



Городской округ Долгопрудный Московской области

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.06.2017 № 405-ПА/и

**О развитии добровольческой (волонтерской)
деятельности молодежи
в городском округе Долгопрудный**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 01.12.2003 г. № 155/2003-ОЗ «О государственной молодежной политике в Московской области», на основании Устава городского округа Долгопрудный Московской области и в целях создания условий для повышения гражданской активности и созидательного потенциала молодежи, развития добровольческой (волонтерской) деятельности на территории городского округа Долгопрудный Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о развитии добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи в городском округе Долгопрудный (далее – волонтерская деятельность) (Приложение 1).
2. Утвердить План мероприятий создания условий для развития добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи в городском округе Долгопрудный (Приложение 2).
3. МБУ «Комплексный молодежный центр города Долгопрудного» (Ярцева Е.А.) организовать процесс выдачи волонтерских книжек, обеспечить реализацию мер по поддержке и развитию волонтерской деятельности молодежи на территории городского округа Долгопрудный.
4. МАУ «Медиацентр «Долгопрудный» (Калашникова И.А.) опубликовать настояще постановление с приложением в официальном печатном средстве массовой

005116

информации городского округа Долгопрудный и разместить на официальном сайте администрации города Долгопрудного.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном печатном средстве массовой информации городского округа Долгопрудный.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Подлузскую Ю.А. – заместителя руководителя администрации.

И.о. руководителя администрации

А.Г. Моргун



Приложение 1
к постановлению администрации
города Долгопрудного
от «16 » 06. 2017 г. № 405-ПА/н

**ПОЛОЖЕНИЕ
о развитии добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи
в городском округе Долгопрудный**

Волонтерство – институт формирования и развития социальной активности, повышения уровня осознанности жизни и личной ответственности, воспитания честности, справедливости, дружбы, милосердия, ответственности, созидательности, терпимости, трудолюбия, добра.

Одной из основных целей молодежной политики Российской Федерации является вовлечение молодежи в социальную практику путем развития добровольческой (волонтерской) деятельности.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно–содержательную основу деятельности добровольческого (волонтерского) движения (далее – волонтерское движение), устанавливает рамки правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности (далее – волонтерская деятельность), определяет возможные варианты ее поддержки органами местного самоуправления городского округа Долгопрудный в целях ее развития и распространения в городском округе Долгопрудный.

1.2. Положение разработано на основании Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Основ государственной молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р.

1.3. Основные понятия:

добровольческая (волонтерская) деятельность - общественно полезная деятельность, осуществляется добровольно в свободное от работы (учебы) время путем выполнения работ (оказания услуг) на местном уровне, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой деятельности затрат), самостоятельно либо по поручению организатора добровольческой деятельности в интересах благополучателей;

доброволец (волонтер) - гражданин, достигший возраста 14 лет, осуществляющий добровольческую (волонтерскую) деятельность;

добровольческие (волонтерские) отряды – объединения волонтеров, действующие в учреждениях различных сфер деятельности, как правило культуры, физической культуры и спорта, образования, работы с молодежью и прочее;

руководители добровольческих (волонтерских) отрядов - ответственные лица в учреждениях (организациях), отвечающие за привлечение добровольцев, организацию работы и координацию их деятельности;

добровольческая (волонтерская) акция - разовое мероприятие, направленное на решение социально значимых задач, участниками которого являются добровольцы;

личная книжка добровольца (волонтера) - документ установленной формы, которым подтверждается деятельность физического лица в качестве добровольца (волонтера);

благополучатели – граждане или организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

2. Цели и задачи волонтерской деятельности и волонтерского движения

2.1. Основные цели волонтерского движения и волонтерской деятельности:

- создание условий для вовлечения молодежи городского округа Долгопрудный в добровольческую деятельность или добровольческое движение;

- формирование в молодежной среде установки на активную жизненную позицию, навыков социально – ответственного поведения, а также пропаганда ценности здорового образа жизни.

2.2. Основные задачи:

- разработка и реализация механизма взаимодействия координирующего волонтерского центра с учреждениями среднего и высшего образования, осуществляющими свою деятельность на территории городского округа Долгопрудный (при согласовании);

- вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;

- предоставление возможности для молодых людей проявить себя, реализовать свой потенциал;

- интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества;

обеспечение определенного временного формата занятости молодежи.

3. Волонтерская деятельность

3.1. Волонтерская деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако организацией, обеспечившей занятость волонтера, могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другое);

- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- безопасность (для жизни волонтера и благополучателей);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

3.2. Основные направления волонтерской деятельности:

- оказание помощи лицам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных и других катастроф, в результате социальных конфликтов, несчастных случаев, а также иным категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;
- участие в предупреждении населения о стихийных бедствиях, экологических, техногенных и других катастрофах, в преодолении их последствий;
- участие в защите и охране окружающей природной среды и животных, благоустройстве территорий городского округа Долгопрудный;
- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого, сохранении культурного наследия и историко-культурной среды, памятников истории и культуры;
- участие в развитии образования, науки, популяризации знаний, развитии инноваций;
- содействие укреплению престижа и роли семьи в обществе; содействие защите материнства, детства и отцовства;
- участие в развитии и популяризации физической культуры, спорта и активного досуга;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни;
- патриотическое воспитание, военно-патриотическое воспитание, допризывная подготовка граждан, поисковая работа;
- участие в организации и проведении массовых культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий;
- иная добровольческая (волонтерская) деятельность.

3.3. Волонтерская деятельность осуществляется в следующих видах:

- социальное патронирование детских домов;
- социальное патронирование пожилых людей;
- участие в работе органов молодежного муниципального самоуправления;
- медицинская помощь (службы милосердия в больницах);
- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков);
- экологическая защита;
- молодежные дружины;
- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);
- спортивная подготовка;
- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);

- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);

- социальное краеведение;

- восстановление и уход за воинскими захоронениями;

- экскурсионная деятельность;

- информационное обеспечение.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

3.4. Волонтерская деятельность имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, лагеря, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

4. Волонтерское движение

4.1. Участники волонтерской деятельности могут объединяться в волонтерские отряды и группы.

4.2. Сформированные волонтерские отряды осуществляют свою деятельность по совместно разработанному плану мероприятий.

4.3. Направлениями деятельности волонтерского движения могут быть:

- патронат социально – значимых объектов на территории городского округа;

- профилактическая работа с различными целевыми группами детей и молодежи;

- реализация информационно – разъяснительной и агитационной деятельности, направленной на пропаганду здорового образа жизни;

- организация и проведение социально – значимых мероприятий: молодежных акций различной направленности, благоустройства, благотворительных акций и т.д.

5. Регистрация волонтеров

Регистрация волонтеров осуществляется путем заполнения электронной заявки на официальном сайте МБУ «Комплексный молодежный центр» г.Долгопрудного в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – заявка). Регистрация производится в добровольном порядке.

По итогам регистрации каждый волонтер вносится в общую базу данных волонтеров Долгопрудного.

По итогам заполнения заявки волонтеру присваивается идентификационный номер волонтера.

6. Личная книжка волонтера

Личная книжка волонтера предназначена для учета волонтеров и содержит сведения о деятельности волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке.

Гражданин, осуществляющий добровольческую деятельность, зарегистрированный в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, вправе на основании письменного заявления получить Личную книжку волонтера,

подтверждающий статус добровольца.

Регламент выдачи волонтерских книжек утверждается директором муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр города Долгопрудного».

7. Порядок организации и учета работы волонтера

7.1. В целях обеспечения возможности молодому гражданину участвовать в волонтерской деятельности формируется база данных волонтеров. Вакансии для формирования базы данных могут предоставлять учреждения социального обслуживания, больницы, учреждения досуга и культуры, спорта и другие организации. Недопустимо, чтобы волонтеры привлекались к деятельности коммерческой организации, направленной на извлечение прибыли.

7.2. Любое образовательное учреждение, учреждение культуры, физической культуры и спорта, любая общественная организация, предприятие городского округа Долгопрудный (при условии реализации социальной работы) могут формировать свои базы данных вакансий для работы волонтеров и предоставлять информацию об этих вакансиях в Долгопрудненский клуб волонтеров при МБУ «КМЦ».

7.3. Организации, принимающие волонтера для осуществления деятельности, могут заключать с волонтером договора.

8. Права и обязанности волонтера

8.1. Волонтер имеет право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает его потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- требовать от организации, учреждения или предприятия, предоставившего волонтеру вакансию, сведения о характере и объеме выполненных им работ, его поощрениях и дополнительной подготовке, с заверением данных сведений подписью ответственного лица и печатью данной организации, учреждения, предприятия;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

8.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;

- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить организацию, учреждение, предприятие о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

9. Возможные формы поощрения волонтера:

- подарочные футболки, грамоты, значки, плакаты, книги и т.д.;
- выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма или сайта о лидерах волонтерского движения;
- награждение от официальных лиц;
- фотография с официальными лицами или известными людьми;
- запись в личное дело учащегося, портфолио студента;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

10. Права и обязанности организации, учреждения, предприятия, с которым сотрудничает волонтер

10.1. Организация, учреждение, предприятие имеет право:

- получать от волонтера отчет за проделанную работу;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении;
- предоставлять возможность для получения волонтером дополнительной подготовки, необходимой ему для успешного осуществления его деятельности в организации.

10.2. Организация, учреждение, предприятие обязано:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда;
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтера (провести инструктаж по технике безопасности или, в случае, если деятельность может предоставлять угрозу жизни и здоровью волонтера, обеспечить его медицинское страхование);
- предоставить волонтеру необходимую для выполнения им работы информацию о деятельности организации, учреждения, предприятия;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида волонтерской деятельности;
- вести учет волонтеров.

Приложение 2
к постановлению администрации
города Долгопрудного
от «16» 06. 2017 г. № 405-114/н

ПЛАН
мероприятий создания условий для развития добровольческой (волонтерской)
деятельности молодежи в городском округе Долгопрудный

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1.	Разработка и утверждение методических рекомендаций мотивации волонтерской деятельности	Март-апрель 2017 года	Управление культуры, физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города; МБУ «КМЦ»
2.	Информирование населения о развитии волонтерской деятельности посредством: - информационных материалов в газетах района; - размещение информации в социальных сетях.	В течение всего 2017 года	МАУ «Медиацентр «Долгопрудный»
3.	Формирование базы данных вакансий рабочих мест для волонтеров на территории г.о.Долгопрудный	В течение всего 2017 года	Все социальные учреждения города
4.	Контроль и учет существующих волонтерских отрядов на местах (в СОШ, ВУЗах)	В течение всего 2017 года	Управление культуры, физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города; МБУ «КМЦ»
5.	Проведение семинарских занятий с руководителями волонтерских отрядов. (при наличии отрядов помимо Долгопрудненского клуба волонтеров)	С апреля 2017 года, не менее 1 раза в квартал	Управление культуры, физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города; МБУ «КМЦ»